

สวัสดิการของบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน

1. สวัสดิการที่ได้รับจากรัฐบาล

1.1 ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

1.1.1 ข้าราชการ

- 1) กรณีรับบำนาญ สิทธิครอบคลุมถึง บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร ตลอดชีวิตเจ้าของสิทธิ
- 2) กรณีรับบำเหน็จ สิทธิครอบคลุมถึง บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร สิ้นสุดตอนเกษียณอายุราชการ

1.1.2 ลูกจ้างประจำ

สิทธิครอบคลุมถึง บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร จนถึงเกษียณอายุราชการ

1.2 ค่าเช่าบ้าน ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

ข้าราชการ

1.3 ค่าเล่าเรียนบุตร ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

1.3.1 ข้าราชการ

1.3.2 ลูกจ้างประจำ

1.4 กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

ข้าราชการ

1.5 บำเหน็จบำนาญข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

1.5.1 ข้าราชการ

1.5.2 ลูกจ้างประจำ

บำนาญของลูกจ้างประจำ หมายถึง บำเหน็จรายเดือน

1.6 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำ (กสจ.) ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

ลูกจ้างประจำ

2. สวัสดิการที่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคม (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

2.1 กรณีประสบอันตราย และเจ็บป่วย ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

2.1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย

2.1.2 พนักงานราชการ

2.1.3 ลูกจ้างชั่วคราว

2.2 กรณีสงเคราะห์บุตร ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

- 2.2.1 พนักงานมหาวิทยาลัย
- 2.2.2 พนักงานราชการ
- 2.2.3 ลูกจ้างชั่วคราว

2.3 กรณีคลอดบุตร ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

- 2.3.1 พนักงานมหาวิทยาลัย
- 2.3.2 พนักงานราชการ
- 2.3.3 ลูกจ้างชั่วคราว

2.4 กรณีทุพพลภาพ ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

- 2.4.1 พนักงานมหาวิทยาลัย
- 2.4.2 พนักงานราชการ
- 2.4.3 ลูกจ้างชั่วคราว

2.5 กรณีเสียชีวิต ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

- 2.5.1 พนักงานมหาวิทยาลัย
- 2.5.2 พนักงานราชการ
- 2.5.3 ลูกจ้างชั่วคราว

2.6 กรณีชราภาพ ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

- 2.6.1 พนักงานมหาวิทยาลัย
- 2.6.2 พนักงานราชการ
- 2.6.3 ลูกจ้างชั่วคราว

2.7 กรณีว่างงาน ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

- 2.7.1 พนักงานมหาวิทยาลัย
- 2.7.2 พนักงานราชการ
- 2.7.3 ลูกจ้างชั่วคราว

3. สวัสดิการที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยนเรศวร

3.1 สวัสดิการสงเคราะห์ ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

- 3.1.1 ข้าราชการ
- 3.1.2 ลูกจ้างประจำ
- 3.1.3 พนักงานมหาวิทยาลัย
- 3.1.4 พนักงานราชการ
- 3.1.5 ลูกจ้างชั่วคราว

สวัสดิการสงเคราะห์ มี 9 กรณี คือ

- 1) เงินสมทบช่วยเหลือกรณีสมาชิกเจ็บป่วยเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน รายละไม่เกิน 1,000 บาท
- 2) เงินขวัญถุงกรณีสมาชิกทำการสมรสและจดทะเบียนสมรสตามกฎหมายให้จ่ายเงินขวัญถุง รายละไม่เกิน 1,000 บาท (กรณีเป็นสมาชิกทั้งสองคนและจดทะเบียนตามกฎหมาย ให้จ่ายเงินแก่สมาชิกทั้งสองคน)
- 3) เงินแสดงความยินดีกรณีสมาชิกได้บุตร วงเงินไม่เกิน 1,000 บาท และถ้าบิดาและมารดาเป็นสมาชิก ให้มีสิทธิเบิกเพียงคนใดคนหนึ่งเท่านั้น ทั้งนี้ ให้จ่ายเงินแสดงความยินดีกับสมาชิกที่มีบุตรไม่เกิน 3 คน
- 4) กรณีสมาชิกพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ วงเงินไม่เกินรายละ 2,000 บาท
- 5) เงินสมทบกรณีสมาชิกถึงแก่กรรม ให้จัดหาพวงหรีดในนามของมหาวิทยาลัย วงเงินไม่เกินรายละ 5,000 บาท
- 6) เงินสมทบกรณีคู่สมรส บุตร บิดา มารดา (ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม) ของสมาชิกถึงแก่กรรม รายละไม่เกิน 2,000 บาท ให้สมาชิกใช้สิทธิเบิกจ่ายได้เพียงครั้งเดียว
- 7) ค่าจัดหาพวงหรีดในนามของมหาวิทยาลัยกรณีคู่สมรส บุตร บิดา มารดา (ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม) ของสมาชิกถึงแก่กรรม รายละไม่เกิน 500 บาท
- 8) เงินช่วยเหลือกรณีสมาชิกประสบอัคคีภัย วาทภัย อุทกภัย เป็นเงินรายละไม่เกิน 10,000 บาท
- 9) เงินสมทบกรณีสมาชิกลาอุปสมบทตามประเพณี เป็นเงินรายละไม่เกิน 1,000 บาท และให้ใช้สิทธิเบิกจ่ายได้เพียงครั้งเดียว

หมายเหตุ : การขอรับสวัสดิการสงเคราะห์ ให้สมาชิกดำเนินการภายใน 45 วัน นับแต่มีเหตุอันควรได้รับการสงเคราะห์นั้น ตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สวัสดิการสงเคราะห์ พ.ศ. 2546

3.2 สวัสดิการเงินกู้ ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

- 3.2.1 ข้าราชการ
- 3.2.2 ลูกจ้างประจำ
- 3.2.3 พนักงานมหาวิทยาลัย

สวัสดิการเงินกู้ มี 3 ประเภท คือ

1) สวัสดิการเงินกู้สามัญ

- วงเงินให้กู้ จำนวน 50,000 บาท
- ต้องมีผู้ค้ำประกัน จำนวน 2 คน ได้แก่ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย
- อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 10 ต่อปี
- จำนวนงวดผ่อนชำระ ไม่เกิน 30 งวด
- ส่งประมาณเดือนละไม่เกิน 2,120 บาท (เงินต้น 1,700 บาท ดอกเบี้ย 416.67 บาท และในเดือนต่อไปดอกเบี้ยจะลดลง)

2) สวัสดิการเงินกู้ฉุกเฉิน

- วงเงินให้กู้ไม่เกิน จำนวน 2,500 บาท
- ไม่ต้องมีผู้ค้ำประกัน
- อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 10 ต่อปี
- จำนวนงวดผ่อนชำระ ไม่เกิน 4 งวด
- ส่งประมาณเดือนละไม่เกิน 650 บาท (เงินต้น 625 บาท ดอกเบี้ย 20.83 บาท และในเดือนต่อไปดอกเบี้ยจะลดลง)

3) สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ซึ่งมหาวิทยาลัยทำข้อตกลงกับธนาคารต่าง ๆ ประกอบด้วย

- ธนาคารนครหลวงไทย
- ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- ธนาคารออมสิน
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด มหาชน
- ธนาคารกรุงไทย

4) สวัสดิการเงินกู้ ซึ่งมหาวิทยาลัยทำข้อตกลงกับธนาคารออมสิน ได้แก่

สินเชื่อสวัสดิการ วงเงินไม่เกิน 1,500,000 บาท

3.3 สวัสดิการบ้านพัก ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

3.3.1 ข้าราชการ

3.3.2 ลูกจ้างประจำ

3.3.3 พนักงานมหาวิทยาลัย

3.3.4 พนักงานราชการ

3.3.5 ลูกจ้างชั่วคราว (จะต้องเริ่มจ้างก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2548 จึงจะมีสิทธิขอที่พักอาศัยได้)

สวัสดิการบ้านพัก มีรายละเอียด ดังนี้

- 1) อาคาร มน.นิเวศ 1 – 4 จัดสรรสำหรับบุคลากรสายวิชาการ
(คณะสังคมศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์)
คณะเกษตรศาสตร์ฯ คณะนิติศาสตร์)
 - ห้องครอบครัว สำหรับ บุคลากรที่สมรสแล้ว
 - ห้องคู่ สำหรับ บุคลากรโสด อยู่คู่
 - ห้องเดี่ยว สำหรับ บุคลากรโสด อยู่เดี่ยว
- 2) อาคาร มน.นิเวศ 5 – 6 จัดสรรสำหรับบุคลากรสายวิชาการ
(คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์
คณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์
คณะเภสัชศาสตร์) และจัดสรรสำหรับบุคลากรสายบริการ
(โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร)
 - ห้องครอบครัว สำหรับ บุคลากรที่สมรสแล้ว
 - ห้องเดี่ยว สำหรับ บุคลากรโสด อยู่เดี่ยว
- 3) อาคาร มน.นิเวศ 7 จัดสรรสำหรับบุคลากรสายวิชาการ
(คณะสังคมศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์)
คณะเกษตรศาสตร์ฯ คณะนิติศาสตร์)
 - ห้องเดี่ยว สำหรับ บุคลากรโสด อยู่เดี่ยว
- 4) อาคาร มน.นิเวศ 8 จัดสรรสำหรับบุคลากรสายบริการ
 - ห้องเดี่ยว สำหรับ บุคลากรโสด อยู่คู่
- 5) ผู้ขอจะต้องไม่มีบ้านพักอาศัย อยู่ในเขตอำเภอเมืองพิษณุโลก
- 6) ปัจจุบัน กองอาคารสถานที่ สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้บริหารจัดการเกี่ยวกับ
ที่พักอาศัยของบุคลากร ซึ่งบุคลากรสามารถยื่นความประสงค์ในการขอที่พัก
อาศัยได้ ณ กองอาคารสถานที่ สำนักงานอธิการบดี

3.4 สวัสดิการกีฬา ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่

- 3.4.1 ข้าราชการ
- 3.4.2 ลูกจ้างประจำ
- 3.4.3 พนักงานมหาวิทยาลัย
- 3.4.4 พนักงานราชการ
- 3.4.5 ลูกจ้างชั่วคราว

สวัสดิการกีฬา มีรายละเอียด ดังนี้

- 1) จัดการแข่งขันกีฬานักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย
 - เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์
 - เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้จักคุ้นเคย และความสามัคคี ระหว่างบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร
 - เพื่อคัดเลือกนักกีฬา เป็นตัวแทนมหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬานักศึกษาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ต่อไป
- 2) เข้าร่วมการแข่งขันกีฬานักศึกษาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)
 - เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์
 - เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้จักคุ้นเคย และความสามัคคี ระหว่างบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรกับบุคลากรของสถาบัน/มหาวิทยาลัยในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)
 - เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีระหว่างบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรกับบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)
 - เพื่อให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จัดขึ้น
- 3) เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจสำหรับนักกีฬา ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และผู้ช่วยผู้ฝึกสอน ที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย โดยได้รับเหรียญรางวัลจากการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬานักศึกษาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ดังนั้น มหาวิทยาลัยนเรศวรจึงพิจารณาขอเงินรางวัล ดังนี้

1. มอบเงินรางวัลแก่นักกีฬาที่สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยในการแข่งขันกีฬานักศึกษาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

1.1 กีฬาประเภทบุคคล

- 1.1.1 นักกีฬาที่ได้รับเหรียญทองหรือรางวัลชนะเลิศ ได้รับเงิน 1,500 บาท
- 1.1.2 นักกีฬาที่ได้รับเหรียญเงินหรือรางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง ได้รับเงิน 1,000 บาท
- 1.1.3 นักกีฬาที่ได้รับเหรียญทองแดงหรือรางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง ได้รับเงิน 500 บาท

1.2 กีฬาประเภททีม

- 1.2.1 นักกีฬาที่ได้รับเหรียญทองหรือรางวัลชนะเลิศ ได้รับเงิน 1,500 บาท/คน
- 1.2.2 นักกีฬาที่ได้รับเหรียญเงินหรือรางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง ได้รับเงิน 1,000 บาท/คน

- 1.2.3 นักกีฬาที่ได้รับเหรียญทองแดงหรือรางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง ได้รับเงิน 500 บาท/คน
2. มอบเงินรางวัลให้แก่ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และผู้ช่วยผู้ฝึกสอน กีฬาที่สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยในการแข่งขันกีฬาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)
 - 2.1 ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และผู้ช่วยผู้ฝึกสอน กีฬาที่ได้รับเหรียญทองหรือรางวัลชนะเลิศ ได้รับเงิน 1,500 บาท/คน
 - 2.2 ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และผู้ช่วยผู้ฝึกสอน กีฬาที่ได้รับเหรียญเงินหรือรางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง ได้รับเงิน 1,000 บาท/คน
 - 2.3 ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และผู้ช่วยผู้ฝึกสอน กีฬาที่ได้รับเหรียญทองแดงหรือรางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง ได้รับเงิน 500 บาท/คน
3. กรณีนักกีฬาที่ทำการแข่งขันกีฬาหลายประเภท และได้รับเหรียญหรือรางวัลจากการแข่งขันกีฬามากกว่าหนึ่งประเภท ให้ได้รับเงินรางวัลจากทุกเหรียญหรือรางวัลที่ได้รับ
4. กรณีผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และผู้ช่วยผู้ฝึกสอน ทำหน้าที่ในกีฬาหลายประเภท และได้รับเหรียญหรือรางวัลจากการแข่งขันกีฬามากกว่าหนึ่งประเภท ให้ได้รับเงินรางวัลโดยพิจารณาจากเหรียญหรือรางวัลสูงสุดเพียงหนึ่งรางวัล
5. หากผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และผู้ช่วยผู้ฝึกสอน ได้เข้าทำการแข่งขันกีฬาในฐานะนักกีฬาด้วย และได้รับเหรียญหรือรางวัลจากการแข่งขันกีฬาในฐานะนักกีฬามากกว่าหนึ่งประเภท ให้ได้รับเงินรางวัลจากเหรียญหรือรางวัลสูงสุดเพียงหนึ่งรางวัลในฐานะผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และผู้ช่วยผู้ฝึกสอน และให้ได้รับเงินรางวัลจากทุกเหรียญหรือรางวัลที่ได้รับในฐานะนักกีฬา
- 3.5 สวัสดิการลดหย่อนค่าส่วนเกินห้องพักและค่าอาหาร โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
นเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ผู้ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ได้แก่
 - 3.5.1 ข้าราชการ
 - 3.5.2 ลูกจ้างประจำ
 - 3.5.3 พนักงานมหาวิทยาลัย
 - 3.5.4 พนักงานราชการ
 - 3.5.5 ลูกจ้างชั่วคราว

สิทธิลดหย่อนค่าห้องพักและค่าอาหาร มีรายละเอียดดังนี้

- 1) บุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้สิทธิลดหย่อนส่วนเกินค่าห้องพักและค่าอาหาร ร้อยละ 100 วงเงินที่ใช้สิทธิได้ต่อปี ไม่เกิน 10,000 บาท
- 2) ญาติสายตรงได้สิทธิลดหย่อนส่วนเกินค่าห้องพักและค่าอาหาร ร้อยละ 100 วงเงินที่ใช้สิทธิได้ต่อปี ไม่เกิน 5,000 บาท
- 3) กรณีการใช้สิทธิส่วนเกินมากกว่าจำนวนวงเงินที่กำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของ คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นรายกรณีไป
- 4) ญาติสายตรง หมายถึง สามี/ภรรยา บุตร บิดา มารดา ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร
